

# I.C. GENNARO CAPUOZZO NAPOLI

## NAIC892004

Prot. 2186/02-10 del 23/03/2022

Al Dirigente Scolastico

Ai Revisori dei conti

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto il 28/01/2022.**

### PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022, sottoscritta il 28/01/2022.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

**N. B.:** *In ottemperanza alla piena attuazione del D.I. n° 129/2018 "Nuovo regolamento di contabilità" per le Istituzioni Scolastiche, che ha sostituito in pieno il precedente D. I. n° 41/2001 ed apportato modifiche sostanziali nonché nuovi modelli di rendicontazione economico-finanziaria-contabile e relative istruzioni, **le risorse finanziarie destinate al "Fondo di valorizzazione del personale scolastico"**, che questa Istituzione scolastica ha ricevuto in assegnazione con nota MIUR, prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 per € 12.371,68 a valere per l'anno scol.co 2021/2022 + Riassegnazione risorse finanziarie giacenti al 31/12/2021, pari ad € 0,29, sono state oggetto di contrattazione.*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

## MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, Fondo di Valorizzazione per il personale della scuola, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2021/2022) e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (**economie anni precedenti su** fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, Fondo Valorizzazione del merito per il personale Docente, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'istituzione Scolastica	37.473,74	49.727,65
Funzioni Strumentali al POF	4.134,58	5.486,58
Incarichi Specifici ATA	2.157,58	2.863,10
Ore Eccedenti Docenti Materna-Primaria	917,63	1.217,69
Ore Eccedenti Docenti Scuola Sec. Di I Grado	1.792,39	2.378,50
Attività Complementari di Educazione Fisica	1.472,55	1.954,07
Misure incentivanti Prog. per Aree a rischio	912,46	1.210,83
Valorizzazione personale scolastico	12.371,68	16.417,21
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>61.232,61</b>	<b>81.255,63</b>

### SEZIONE II – Risorse variabili

DESCRIZIONE		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		0,00	0,00
Somme relative a progetti comunitari		0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	ECONOMIE FIS	3.919,08	5.200,61
	Funzioni strumentali	0,00	0,00
	Incarichi Specifici ATA	0,00	0,00
	Ore eccedenti Scuola Infanzia-Scuola Primaria	0,00	0,00

Ore Eccedenti Scuola second. 1° grado	534,85	709,74
Pratica sportiva	4.629,62	6.143,50
Aree a rischio	0,00	0,00
Valorizzazione pers.le scol.co 2020/2021	0,29	0,38
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>9.083,84</b>	<b>12.054,23</b>

**SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<i>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
<i>Compensi fissi sezione I</i>	<b>61.232,61</b>	<b>81.255,63</b>
<i>Compensi variabili sezione II</i>	<b>9.083,84</b>	<b>12.054,23</b>
<b>TOTALE</b>	<b>70.316,45</b>	<b>93.309,86</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2021/2022) e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Fondo di riserva FIS</i>	0,00	0,00
<i>Quota Funzioni strumentali non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Compiti ATA non utilizzata</i>	0,00	0,00
<i>Quota Fondo Valorizzazione personale scolastico 2021/22 + Economie anni pregressi = € 0,29</i>	12.371,97	16.417,60
<i>Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	4.200,00	5.573,40
<i>Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	345,21	458,09
<i>Quota ore di sost. assenze docenti + econ.2020/21 + *Economie anni pregressi da Attività Complem. Ed. Fisica</i>	(2.710,02+534,85)=3.244,87+ *4.629,62=	
<i>Totale disponib. 21/22 x Ore Sostituz. Assenze docenti</i>	<b>7.874,49</b>	10.449,44
<i>Assegnaz. 2021/22 Attività Complem. Ed. Fisica</i>	1.472,55	1.954,07
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio</i>	912,46	1.210,83
<b>TOTALE</b>	<b>27.176,68</b>	<b>36.063,43</b>

\*N.B. Le economie da Attività Complementari Educaz. Fisica anni pregressi, andranno ad incrementare la disponibilità per le Ore di Sostituz. Assenze docenti, giusta Richiesta Variazione Cap. di Spesa e Piani Gest.li per utilizzo in Contrattaz. di Istituto MOF-FIS

2021/22, prot. 5618/06-02 del 29/11/2021 inviata all'Uff. 9 DGRUF – Napoli, allegata alla presente, in uno con il Verbale Riunione Contrattaz. d'Istituto del 23/11/2021.

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) <u>da Quota 2021/22 Valorizzaz. Doc. 65% di € 8.041,78 (vedi Tab. A2)</u>	1.050,00	1.393,35
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento da quota docenti 65% FIS =€ 23.565,96 (art. 88, comma 2, lettera d) (vedi Tab. A1)+ Attività agg.ve da quota 2021/22 Valorizz. Docenti di € 8.041,78 (vedi Tab. A2) + Attività agg.ve da quota 2021/22 Valorizz. Docenti di € 8.041,78 (vedi Tab. C)	19.652,00 + 3.255,00 + <u>3.710,00 =</u> Tot. <b>26.617,00</b>	26.078,20 4.139,38 + <u>4.923,17 =</u> Tot. <b>35.140,75</b>
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico da quota docenti 65% FIS; (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) (vedi Tab. A1)	3.850,00	5.108,95
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.134,58	5.486,58
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI</b>	<b>35.651,58</b>	<b>47.309,63</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA da Quota 35% FIS 2021/22 ( straordinario + intensificazione )	12.689,37	16.838,79
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.157,58	2.863,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi ai progetti	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>14.846,95</b>	<b>19.701,89</b>

**SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>Totale sezione I</b>	<b>27.176,68</b>	<b>36.063,43</b>
<b>Totale sezione II</b>	<b>50.498,53</b>	<b>67.011,52</b>
<b>Totale sezione III</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>77.675,21</b>	<b>103.074,95</b>

**SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,**

**si attesta che:**

- a) le risorse stabili e quelle variabili sono state stanziare come da comunicazione MIUR - Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie ufficio IX - prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 – Oggetto. Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre/dicembre 2021 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 – periodo gennaio/agosto 2022.
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2021/2022;
- c) **le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.**

**MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente**

<b>CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE LORDO STATO</b>			
<b>Tipologia compensi</b>	<b>Lordo Stato 2020/21</b>	<b>Lordo Stato 2021/22</b>	<b>Differenza</b>
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 1</i>	81.379,37	81.255,63	-123,74
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	10.571,62	12.054,23	1.482,61
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1</i>	0,00		0,00
<b>TOTALI</b>	<b>91.950,99</b>	<b>93.309,86</b>	<b>1.358,87</b>

<b>CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
<b>Tipologia compensi</b>	<b>Lordo Stato 2020/21</b>	<b>Lordo Stato 2021/22</b>	<b>Differenza</b>
<i>Destinazioni sezione I MOD. 2</i>	35.000,02	36.063,83	1.063,81
<i>Destinazioni sezione II MOD. 2</i>	55.668,14	67.011,52	11.343,38
<i>Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2</i>	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>90.668,16</b>	<b>103.075,35</b>	<b>12.407,19</b>

**Differenza lordo stato 2021/2022 tra confronto costituzione fondo con l'anno precedente lordo stato e confronto poste di destinazione con l'anno precedente di € 11.048,32**

**MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

***SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola nella gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

***SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.***

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'anno precedente (a.s. 2019/2020). Nella seconda colonna i dati possono essere desunti dalle sezioni I, II e III del modulo 2, dati che devono coincidere con quelli certificati nella precedente relazione. Nella terza colonna si riportano i dati dei compensi effettivamente sostenuti nell'anno scolastico 2019/2020.

<b>CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE</b>			
<b>Tipologia compensi</b>	<b>Certificazione lordo Stato 2020/2021</b>	<b>Costi sostenuti al lordo Stato 2020/2021</b>	<b>Differenza</b>
<b>Compensi</b>	<b>91.950,99</b>	<b>90.668,16</b>	<b>-1.282,33</b>

***SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.***

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto esclusivamente con fondi allocati nel il sistema gestionale . L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Napoli, ..../02/2021

IL DIRETTORE S.G.A.  
dott. Michele BARA