



Ministero dell' Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GENNARO CAPUOZZO"

Centro Direzionale, Is. G/9 – 80143 Napoli
Tel/Fax 081.7877475
C.F. 80049420633

e.mail: naic892004@istruzione.it posta certificata: naic892004@pec.istruzione.it
sito web: www.istitutocomprensivocapuozzo.edu.it

Prot.n. 1013/II-10

Napoli, 14/02/2023

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2022/23

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

PREMESSO

- **che** in data 19 gennaio 2023 tra il Dirigente Scolastico dell'I.c. "Gennaro Capuozzo" e la R.S.U., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2020-2023;
- **che** la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 22 comma 4 CCNL 2016-18; -
- **che** la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2022-25, agendo in una ottica di miglioramento continuo, anche in base a quanto previsto dall'art. 22 comma 1 CCNL 2016-18
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta da parte della DSGA di Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2022/23 nella quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l'attuazione del PTOF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF;
- **VISTO** quanto previsto dal PTOF 2022/2025 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 07 del 20.12.2021 e per l'aggiornamento a.s. 2022/23, con delibera n° 04 del 25/10/2022;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 19 gennaio 2023 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2022/23, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MI (nota prot. 46445 del 04/10/2022) gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico), per le risultanze del Programma Annuale 2022 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale docente ed ATA;

- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto stipulato in data 19/01/2023

RELAZIONA

Premessa	<p>L'Istituto Capuozzo è l'unica scuola del Centro Direzionale che ospita in gran parte gli utenti abitanti nelle Torri del CDN e nelle zone limitrofe nonché alunni i cui genitori svolgono attività lavorative negli Uffici ed Enti collocati proprio nel CDN. Data la stima crescente che l'Istituto ha guadagnato sul territorio negli ultimi anni, trattasi di alunni, nel complesso, provenienti da famiglie che riconoscono alla cultura il valore che essa merita. Infatti, l'I.C. "Gennaro Capuozzo" accoglie in totale quasi mille alunni distribuiti su due Plessi ed ogni anno registra domande di iscrizione in esubero. La sede succursale Plesso S. Erasmo in Via Ponte della Maddalena, accoglie una diversa fascia di utenti, proveniente da un contesto socio-economico più variegato, che richiede interventi formativi tendenti all'arricchimento culturale ma soprattutto al potenziamento della motivazione all'apprendimento e delle competenze sociali e civiche. Vi lavorano 137 unità di personale (dirigente scolastica, docenti, personale amministrativo, collaboratori scolastici) prevalentemente a tempo indeterminato e titolari, provenienti sia da varie zone della città sia da zone della provincia di Napoli. Infatti la prossimità delle stazione ferroviaria Garibaldi, delle stazioni della linea Circumvesuviana e della Metropolitana rendono entrambe le sedi facilmente accessibili perché ben collegate. L'Istituto attua un concreto raccordo tra le esigenze del territorio e le politiche scolastiche, consistente in un apprezzato ampliamento dell'offerta formativa sia curriculare che extracurriculare che si esplicita con pari opportunità per la diversificata utenza.</p> <p>-L'Istituto G. Capuozzo ospita un totale di 48 classi così suddivise:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Numero totale delle classi</td> <td style="text-align: right;">48</td> </tr> <tr> <td>Numero Classi Scuola Primaria</td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td>Numero Classi sc sec I grado</td> <td style="text-align: right;">23</td> </tr> <tr> <td>Numero Sezioni Infanzia</td> <td style="text-align: right;">7</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Numero totale allievi/e</td> <td style="text-align: right;">948</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Numero totale docenti(di diritto+ di fatto)</td> <td style="text-align: right;">114</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>Numero addetti personale ATA(di diritto+ di fatto)</td> <td style="text-align: right;">22</td> </tr> </table>	Numero totale delle classi	48	Numero Classi Scuola Primaria	18	Numero Classi sc sec I grado	23	Numero Sezioni Infanzia	7	Numero totale allievi/e	948	Numero totale docenti(di diritto+ di fatto)	114	Numero addetti personale ATA(di diritto+ di fatto)	22
Numero totale delle classi	48														
Numero Classi Scuola Primaria	18														
Numero Classi sc sec I grado	23														
Numero Sezioni Infanzia	7														
Numero totale allievi/e	948														
Numero totale docenti(di diritto+ di fatto)	114														
Numero addetti personale ATA(di diritto+ di fatto)	22														
Obiettivo	<p>Illustrazione della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>														
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate tabelle e voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>														
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi <p>La ripartizione delle risorse del FIS tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</p> <p>Sia per il personale docente che per il personale ata, l'utilizzo delle risorse è finalizzato più o meno direttamente alla realizzazione del PTOF; in particolare, per il personale docente, oltre alle ore aggiuntive di insegnamento programmate, le risorse sono finalizzate all'assolvimento di impegni relativi ad attività di supporto organizzativo e di didattico e, più in generale, funzionali</p>														

	all'insegnamento, di progettazione e di ricerca azione, nel quadro di un'organizzazione scolastica reticolare e complessa.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti normativi del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 1 C. 14 della Legge 107/2015, deliberato dagli OO.CC.

b) Le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19.04.2018, sono state quantificate come segue:

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'istituzione Scolastica	37.226,23	49.399,21
Funzioni Strumentali al POF	4.102,04	5.443,41
Incarichi Specifici ATA	2.157,72	2.863,29
Ore Eccedenti Docenti	2.675,62	3.550,81
TOTALE RISORSE FISSE	46.161,61	61.256,72

c) Risorse variabili: per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi e si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	
Somme relative a progetti comunitari	0,00	0,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	ECONOMIE FIS	3.326,80	4.414,66
	ORE ECCEDENTI	0,00	0,00
	ATTIVITA' COMPLEMENTARI E.F. (spostamento su fondo Ore eccedenti per sost. Docenti assenti)	1.475,36	1.957,80
	Valorizzazione del personale scolastico	0,29	0,38
	TOTALE COMPLESSIVO	4.802,45	6.372,84

c) Ulteriori risorse

In data 19.01.2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA

MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 19.01.2023
Periodo temporale di vigenza	A.s. 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Prof.ssa Anna Pugliese
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Lucia Anna Varriale CISL Ass.te Amm.va Antonietta De Rosa UIL Coll. Scolastico Pasquale Cannavale SNALS TAS Docente Jaksic Vera CGIL Delegati sindacali Docente interna Rosaria Ungaro - ANIEF Delegato FLC-CGIL Giovanbattista Brusa

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Dall'art. 6, c. 2, CCNL 2006/09: 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 3. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sarà inviata ai Revisori dei Conti territorialmente competenti per la certificazione di compatibilità finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".

MODULO2- Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'Intesa tra MIUR e OO.SS. inerente alla ripartizione delle risorse alle I.I.S.S. sul finanziamento MOF 2022/2023- nota MIUR prot. n.46445 del 04ottobre 2022 avente per oggetto "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023".

1. CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19.04.2018;

2. CCNL Scuola del 29/11/2007;

3. Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma3 e dall'art. 90, commi1,2,3 e5 del CCNL 29/11/2007;

4. Sequenza contrattuale, art.62 del CCNL 29/11/2007, del25/7/2008;

5. Legge 24 dicembre2013, art.1, comma51 (legge di stabilità 2013).

6. Legge di stabilità 2015

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili:

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) da Quota 2022/23 Valorizzaz. Doc. 65% di € 7.913,82(vedi Tab. A2)	1.050,00	1.393,35
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento da quota docenti 65% FIS =€ 22.758,50 (art. 88, comma 2, lettera d) (vedi Tab. A1) Attività agg.ve da quota 2022/23 Valorizz. Docenti di € 3.972,50(vedi Tab. A2) +Attività agg.ve da quota 2022/23 Valorizz. Docenti di € 2.782,50(vedi Tab. C)	18.812,50+ 3.972,50+ <u>2.782,50 =</u> Tot. 25.567,50	24.964,19 5.271,50 + <u>3.692,37 =</u> Tot. 33.928,06
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico da quota docenti 65% FIS; (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)(vedi Tab. A1)	3.850,00	5.108,95
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.102,04	5.443,41
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
TOTALE PER DOCENTI	34.569,54	45.873,77

PERSONALE ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale quota ATA FIS 35%(straordinario + intensificazione)	12.254,84	16.262,17
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.157,72	2.863,29
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi ai progetti	0,00	0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Compensi da quota 2022/23 Valorizz. ATA di cui €335,88 spostate su FIS ore straordinario assistenti amministrativi - €217,90 spostate su FIS ore straordinario collaboratori scolastici	4.261,28	5.654,72
Oneri Sostituzione DSGA Assente già retribuito di €432,96 (Comunicazione Ministeriale tramite mail del 14.12.2022) assegnati al fondo Straordinario Collaboratori Scolastici	432,96	574,54
TOTALE COMPLESSIVO ATA	19.106,80	25.354,72

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

L'aggiornamento per l'a.s. 2022/23, del PTOF 22/25 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti: i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previste dalla presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d' Istituto 2022/2023.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Anna Pugliese

Anna Pugliese