



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

Prot.n. AOODRCA.13957/b/161

**DECRETO DI PRIMO INCARICO PER IL PERSONALE ASSUNTO DALL'A.S. 2015/2016**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni;

**VISTO** il C.C.N.L. – AREA V – dirigenza scolastica sottoscritto in data 11.4.2006, con particolare riferimento all'art. 11;

**VISTO** il C.C.N.L. – AREA V – dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010;

**VISTO** il D.D.G. 9280/138 del 31.08.2015, con il quale il/la prof. **ANNA PUGLIESE**, nato/a il 08/04/1960 a Napoli (NA), è individuato/a quale destinatario/a di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. prot. AOODRCA13957/a/161 del 16.12.2015;

**TENUTE PRESENTI** le esigenze funzionali dell'Istituzione Scolastica NAIC883009- CERCOLA - IC GIORDANO - CERCOLA (NA) in relazione alle attitudini ed alle competenze del/della dott. ANNA PUGLIESE, valutate in funzione dei programmi da realizzare e in rapporto all'esperienza da lui maturata nel corso delle attività pregresse;

**D E C R E T A**

**Art. 1**  
**(Oggetto dell'incarico)**

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni, al/alla dott. **ANNA PUGLIESE**, nato/a il 08/04/1960 a Napoli, è conferito, l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica: NAIC883009 CERCOLA - IC GIORDANO- CERCOLA (NA).

**Art. 2**  
**(Obiettivi connessi all'incarico)**

In relazione all'incarico di cui all'art. 1, il Dirigente Scolastico, in particolare:

- assicura il funzionamento generale della predetta istituzione scolastica entro il sistema di istruzione e formazione organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici formativi;
- promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca, sperimentazione e sviluppo in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati quali: il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti e la libertà di scelta educativa delle famiglie;
- promuove tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli alunni, tenuto conto delle diverse esigenze degli stessi concretamente rilevate;
- cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche;
- promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio;
- interagisce con gli enti locali ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.P.R. n. 275/99.

Per gli obiettivi specifici da perseguire si rinvia all'allegato A), che è parte integrante del presente decreto.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

Per il perseguimento degli obiettivi il citato Dirigente scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto.

**Art. 3**  
**(Durata dell'incarico)**

L'incarico di cui all'art. 1, decorre dal **01.09.2015 al 31.08.2018**, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dal C.C.N.L. e dalle altre disposizioni vigenti.

E' fatta, altresì, salva la facoltà di risoluzione, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento del la anzianità massima contributiva, fermo re stando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 – della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 – comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 – convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102; art. 9 comma 31 del D.L. 78\2010; art. 24 d.lg. 201/2011 convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214; art. 2, co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013, Legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114; legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica.

**Art. 4**  
**Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità**

Non dovranno sussistere cause di inconferibilità ed incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, come già dichiarato all'atto della nomina in ruolo.

**Art. 5**  
**(Trattamento economico)**

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente scolastico ANNA PUGLIESE in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

Napoli, 16.12.2015

IL DIRETTORE GENERALE  
Luisa Franzese



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

Prot.n. AOODRCA.13957/c/161

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO – PRIMO INCARICO PER IL PERSONALE ASSUNTO  
DALL'A.S. 2015/2016**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

**FRA**

**l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania** in persona del suo **Direttore Generale Luisa Franzese** – C.F. **FRNLSU 55A55 I469S** domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

**E**

Il/La dott. **ANNA PUGLIESE**, nato/a a Napoli (NA) il 08/04/1960, residente in VICO SAN GIOVANNI MAGGIORE,2 - 80134 NAPOLI (NA) - C.F. PGLNNA60D48F839J

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1  
(Oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica NAIC883009 CERCOLA - IC GIORDANO -CERCOLA (NA), conferito/a al/alla dott. **ANNA PUGLIESE** ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

**Art. 2  
(Decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data del 01.09.2015.

**Art. 3  
(Trattamento economico)**

Al/Alla dott. **ANNA PUGLIESE** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b) e la retribuzione di posizione di cui al punto c) da corrispondere mensilmente per tredici mensilità:

- stipendio tabellare € **43.310,90**, (art. 2, comma 2, C.C.N.L. 15/7/2010 – II biennio economico 2008/09 per il personale dirigente dell'area V)
- retribuzione di posizione parte fissa € **3.556,68** (art. 2, comma 3, C.C.N.L. 15/7/2010 – II biennio economico 2008/09);
- retribuzione di posizione – parte variabile – da corrispondere provvisoriamente nella misura minima definita per la fascia TRE – determinata in € **465,56** mensili per tredici mensilità – misura stabilita con l'ultimo



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR per la Campania, prot.n. AOODRCA.1080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/12.

Tale somma sarà successivamente modificata – con conguaglio a dare o avere – a seguito dell'applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziato dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, e sulla scorta della graduazione delle II.SS. della regione Campania in fasce di complessità per l'a. s. 2015/16.

Al/Alla dott. ANNA PUGLIESE è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. del 15/7/2010 – biennio economico 2008/2009 e dalle disposizioni vigenti.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca relativo all'ordine di scuola di titolarità.

**Art. 4**  
**(Incarichi aggiuntivi)**

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal/dalla dott. ANNA PUGLIESE in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. dell'11/04/2006 così come modificato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 15/07/2010.

Il/La dott. ANNA PUGLIESE si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Il presente contratto, redatto in sette copie, è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.  
Letto, approvato e sottoscritto.

Napoli, 16.12.2015

IL DIRETTORE GENERALE  
LUISA FRANZESE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ANNA PUGLIESE



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

Prot.n. AOODRCA.13957/a/161

**CONTRATTO INVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO**

**FRA**

**l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania** in persona del suo **Direttore Generale Luisa Franzese** – C.F. FRNL-SU 55A55 I469S domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

**E**

Il/La dott. **ANNA PUGLIESE**, nato/a a Napoli (NA) il 08/04/1960, residente in VICO SAN GIOVANNI MAGGIORE,2 - 80134 NAPOLI (NA) - C.F. PGLNNA60D48F839J

**PREMESSO**

**CHE** con il D.D.G. n. 9280/138 del 31.08.2015, che è parte integrante del presente contratto, il/la dott. **ANNA PUGLIESE** è stato individuato/a quale destinatario/a della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania;

**VISTO** il C.C.N.L. sottoscritto l'11.4.2006;

**VISTO** il C.C.N.L. sottoscritto il 15.7.2010;

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

La premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

**Art. 1**

**Natura e oggetto del contratto**

Il/La dott. **ANNA PUGLIESE** è assunto/a in prova, in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 01.09.2015 ed è assegnato/a all'Istituzione Scolastica NAIC883009 CERCOLA - IC GIORDANO CERCOLA (NA).

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

**Art. 2**

**Trattamento economico**

Al/Alla dott. **ANNA PUGLIESE** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b) e la retribuzione di posizione di cui al punto c) da corrispondere mensilmente per tredici mensilità:

- stipendio tabellare € **43.310,90**, (art. 2, comma 2, C.C.N.L. 15/7/2010 – Il biennio economico 2008/09 per il personale dirigente dell'area V)
- retribuzione di posizione parte fissa € **3.556,68** (art. 2, comma 3, C.C.N.L. 15/7/2010 – Il biennio economico 2008/09);
- retribuzione di posizione – parte variabile – da corrispondere provvisoriamente nella misura minima definita per la fascia TRE – determinata in € **465,56** mensili per tredici mensilità – misura stabilita con l'ultimo CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR per la Campania, prot.n. AOODR-



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA  
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione  
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

CA.1080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/12.

Tale somma sarà successivamente modificata – con conguaglio a dare o avere – a seguito dell'applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziato dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, e sulla scorta della graduazione delle II.SS. della regione Campania in fasce di complessità per l'a. s. 2015/16.

Al/Alla dott. ANNA PUGLIESE è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. del 15/7/2010 – biennio economico 2008/2009 e dalle disposizioni vigenti. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili. La spesa graverà sul capitolo del Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca relativo all'ordine di scuola di titolarità.

### Art. 3

#### Periodo di prova, formazione e tirocinio

Il periodo di prova è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V del 11.04.2006, così come modificato al comma 9 dall'art. 8 del CCNL area V dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010, ed ha la durata di un anno scolastico nel corso del quale dovrà essere prestato un servizio effettivo di almeno 6 mesi (180 gg). Il dirigente scolastico, in quanto vincitore di concorso, è tenuto a seguire l'attività di formazione e ad effettuare il tirocinio ai sensi degli artt. 7 e 8 del DPR n. 140 del 10.7.2008. L'attività di formazione e il tirocinio, essendo obblighi di servizio, concorrono con il servizio di dirigente scolastico al superamento del periodo di prova.

### Art. 4

#### Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente rapporto di lavoro potrà essere risolto, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento della anzianità massima contributiva, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 – della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 – comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 – convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102 ; art. 9 comma 31 del D.L. 78\2010; art. 24 d.lg. 201/2011 convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214; art. 2, co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013, Legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114; legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica.

Il presente contratto, redatto in sette copie, è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.  
Letto, approvato e sottoscritto.

Napoli, 16.12.2015

IL DIRETTORE GENERALE  
LUISA FRANZESE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ANNA PUGLIESE