



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014 2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Interventi in Materia di Studi e
Ricerche, per la gestione dei fondi strutturali per
l'Istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio 72

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GENNARO CAPUOZZO"**

Centro Direzionale, Is. G/9 – 80143 Napoli
Tel/Fax 081.7877475 C.F. 80049420633

e.mail: naic892004@istruzione.it posta certificata: naic892004@pec.istruzione.it

Prot. n. 6748/ C5

Napoli, 17.12.2019

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A. Sc. 2019-20**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO che:

-In data 16 Dicembre 2019 la Dirigente Scolastica dell' I.C. "Gennaro Capuozzo" di Napoli e la R.S.U hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19.04.2018;

-La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

• **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

• **VISTO** il Piano Annuale delle Attività del personale docente prot. n. 5087/A13 dell' 1/10/2019;

• **VISTE** le delibere n 23 del Collegio Docenti del 07/11/2019 e n. 10 del Consiglio di Istituto del 20/11/2019, di approvazione dell'aggiornamento del PTOF 2019/22 per l'a.s. 2019/20;

• **VISTO** il Piano delle Attività del personale ATA prot. n.5876/A12 del 07/11/2019, predisposto dal Direttore SGA ed adottato;

VISTA la nota MIUR - Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie ufficio IX - prot. n.21795 del 30 settembre 2019 Assegnazione contrattuali

• **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
RELAZIONA**

Premessa	L'Istituto Capuozzo è l'unica scuola del Centro Direzionale che ospita in gran parte gli utenti abitanti nelle Torri del CDN e nelle zone limitrofe nonché alunni i cui genitori svolgono attività lavorative negli Uffici ed Enti collocati proprio nel CDN. Data la stima crescente che l'Istituto ha guadagnato sul territorio negli ultimi anni, trattasi di alunni, nel complesso, provenienti da famiglie che riconoscono
----------	---

alla cultura il valore che essa merita. Infatti nonostante la presenza di rinomate scuole limitrofe, l'I.C. "Gennaro Capuozzo" accoglie in totale oltre mille alunni distribuiti su due Plessi ed ogni anno registra domande di iscrizione in esubero. La sede succursale Plesso S. Erasmo in Via Ponte della Maddalena, accoglie una diversa fascia di utenti, proveniente da un contesto socio-economico più modesto, che richiede interventi formativi tendenti all'arricchimento culturale ma soprattutto al potenziamento della motivazione all'apprendimento e delle competenze sociali e civiche. Vi lavorano 131 unità di personale (dirigente scolastica, docenti, personale amministrativo, collaboratori scolastici) prevalentemente a tempo indeterminato e titolari, provenienti sia da varie zone della città sia da zone della provincia di Napoli. Infatti la prossimità delle stazione ferroviaria Garibaldi, delle stazioni della linea Circumvesuviana e della Metropolitana rendono entrambe le sedi facilmente accessibili perché ben collegate. L'Istituto attua un concreto raccordo tra le esigenze del territorio e le politiche scolastiche, consistente in un apprezzato ampliamento dell'offerta formativa sia curriculare che extracurriculare che si esplicita con pari opportunità per la diversificata utenza.

-L'Istituto G. Capuozzo ospita un totale di 48 classi così suddivise:

Numero totale delle classi	48
Numero Classi Scuola Primaria	18
Numero Classi sc sec I grado	23
Numero Sezioni Infanzia	7

Numero totale allievi/e	1033
-------------------------	------

Numero totale docenti (di diritto+ di fatto)	110
--	-----

Numero addetti personale ATA (di diritto+ di fatto)	20
---	----

Obiettivo	Illustrazione della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate tabelle e voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno sc 2019-20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi <p>La ripartizione delle risorse del FIS tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.</p> <p>Sia per il personale docente che per il personale ata, l'utilizzo delle risorse è finalizzato più o meno direttamente alla realizzazione del PTOF; in particolare, per il personale docente, oltre alle ore</p>

	aggiuntive di insegnamento programmate, le risorse sono finalizzate all'assolvimento di impegni relativi ad attività di supporto organizzativo e di didattico e, più in generale, funzionali all'insegnamento, di progettazione e di ricerca azione, nel quadro di un'organizzazione scolastica reticolare e complessa.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti normativi del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 1 C. 14 della Legge 107/2015, deliberato dagli OO.CC.

b) Le risorse contrattuali fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19.04.2018, sono state quantificate come segue:

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'istituzione Scolastica	38.022,46	50.455,80
Funzioni Strumentali al POF	4.158,67	5.518,55
Incarichi Specifici ATA	2.305,20	3.059,00
Ore Eccedenti Docenti Infanzia-Primaria	916,28	1.215,90
Ore Eccedenti Docenti Scuola Sec. Di I Grado	1.823,29	2.419,51
TOTALE RISORSE FISSE	47.225,90	62.668,76

c) Risorse variabili: per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi e si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

DESCRIZIONE		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			
Somme relative a progetti comunitari			
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	ECONOMIE FIS	4.224,37	5.605,74
	ORE ECCEDENTI	12,94	17,17
	TOTALE COMPLESSIVO	4.237,31	5.622,91

In data 16/12/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-Finanziaria redatta dal Direttore SGA

MODULO I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 16/12/2019
Periodo temporale di vigenza	A.s. 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Prof.ssa Anna Pugliese
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Lucia Anna Varriale CISL Ass.te Amm.va Antonietta De Rosa UIL Coll. Scolastico Pasquale Cannavale SNALS TAS Docente Jaksic Vera CGIL Delegato FLC-CGIL Mario Ascenzio

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Dall'art. 6, c. 2, CCNL 2006/09: 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 3. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	L'ipotesi di contratto sarà inviata ai Revisori dei Conti territorialmente competenti per la certificazione di compatibilità finanziaria.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".

Sezione di non pertinenza di questa istituzione Scolastica

MODULO2- Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'Intesa tra MIUR e OO.SS. inerente alla ripartizione delle risorse alle I.I.S.S. sul finanziamento MOF 2019/2020 - nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 avente per oggetto "Assegnazione risorse finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Programma Annuale 2019 - periodo settembre-dicembre 2019) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2020 - periodo gennaio-agosto 2020.

1.CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018 del 19.04.2018;

2.CCNL Scuola del 29/11/2007;

3. Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma3 e dall'art. 90, commi1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

4. Sequenza contrattuale, art.62del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;

5. Legge24dicembre2013, art.1, comma51 (legge di stabilità2013).

6. Legge di stabilità 2015

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili:

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.750,00	2.322,25
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	17.430,00	23.129,61
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.200,00	5.573,40
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.158,67	5.518,54
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	482,96	640,87
TOTALE PER DOCENTI	28.021,62	37.184,67

PERSONALE ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA(straordinario + intensificazione)	12.849,28	17.050,99
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.305,20	3.059,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi ai progetti	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	15.154,48	20.110,00

e) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo150/2009

d) Meritocrazia e premialità

In sede di contrattazione integrativa d'istituto, è stata stabilita la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale docente – art. 1, c. 126. L. 107/2015, c. 126, di € 13.133,13 secondo 4 fasce di livello da un minimo di €150,00 ad un massimo di €900,00.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

L'aggiornamento per l'a.s. 2019/20, del PTOF 2019/22 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti: i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previste dalla presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d' Istituto 2019/2020.



LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Anna Pugliese